



VIA C. PARENZO, 16 - ROVIGO (RO) / TEL. 0425.21240  
 C.F. 93028770290 - C.M. ROIS008009  
 WWW.IISDEAMICIS-ROVIGO.EDU.IT  
 E-MAIL: ROIS008009@ISTRUZIONE.IT  
 ROIS008009@PEC.ISTRUZIONE.IT



Ministero dell'Istruzione,  
 dell'Università e della Ricerca

**FUTURA**

**LA SCUOLA  
 PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato  
 dall'Unione europea  
 NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
 e del Merito



**Italiadomani**  
 PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

**All'Albo  
 All'Amministrazione Trasparente  
 Ai docenti I.I.S. Edmondo De Amicis  
 Ai docenti degli Istituti appartenenti alla Rete  
 I.C. ROVIGO 1  
 I.C. ROVIGO 2  
 I.C. ROVIGO 3  
 I.C. ROVIGO 4  
 I.C. POLESELLA  
 I.C. VILLADOSE  
 C.P.I.A. ROVIGO  
 LICEO CELIO ROCCATI**

**AVVISO INTERNO ALLA RETE SOTTOSCRITTA IL 31.3.2023  
 AI SENSI DELL'ART. 30 DEL CCNL PER LA SELEZIONE DI DOCENTI ESPERTI MENTORING ED  
 ORIENTAMENTO**

*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica*

**Codice progetto: M4C1H1.4-2022-981-P-14118  
 Titolo progetto: UNA SCUOLA ... DI TUTTI  
 CUP: J14D22006720006**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

**VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta Formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

**VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali E contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

**VISTO** il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

**VISTO** regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**VISTO** l'atto di concessione prot. n. 50953/2023 del 18.03.2023 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa

**VISTA** la delibera n. 107 del 28.09.2022 del Consiglio di Istituto di adesione al progetto e le integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/2025

**VISTO** il Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2023:

**VISTO** il Regolamento interno di Istituto in ordine alle selezioni di professionalità interne ed esterne

**VISTO** il Progetto M4C1I1.4-2022-981-P-14118 dal titolo UNA SCUOLA ... DI TUTTI

**VISTO** l'Accordo di Rete prot. 4095/2023

**VISTO** l'esito della riunione tenutasi il 03.05.2023, prot. 5663/2023 del Team Progettazione e **considerati i dati degli alunni a rischio-dispersione (Istituto per Istituto della Rete) così come riportati sinteticamente nel verbale di detta riunione;**

**APPURATA** la necessità di individuare, all'interno della suddetta rete, la selezione di docenti esperti per l'avvio dei percorsi di *mentoring* e orientamento previsti dal progetto

## DETERMINA

### Art. 1: Oggetto

una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione di **docenti esperti tutor ed orientatori** per l'erogazione, sino a tutto il 31.12.2024, salvo eventuali proroghe, **di percorsi individuali di rafforzamento (*mentoring* e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, *coaching* motivazionale) in favore degli studenti che mostrino particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, motivazionale (Azione 1 individuata dal Team Progettazione).**

Ciascun percorso viene erogato, in presenza, da un esperto in possesso di specifiche competenze. È possibile lo svolgimento degli interventi in orario antimeridiano, purché gli stessi siano tenuti da formatori/tutor al di fuori del loro orario di lezione curricolare. Nel caso in cui siano stati incaricati docenti/tutor interni per l'attuazione dei percorsi, gli stessi potranno essere retribuiti solo per le attività prestate al di fuori del loro effettivo orario di servizio, nel rispetto del divieto di "doppio finanziamento".

Gli sportelli saranno orari e a tu per tu con lo studente.

Destinatari del progetto saranno gli studenti a rischio dispersione degli Istituti appartenenti alla Rete, da individuarsi dai rispettivi Consigli di classe, di concerto con il Team Progettazione, secondo i seguenti target: max 20 studenti a rischio dispersione per gli Istituti Secondari di Primo Grado, 6 studenti a rischio dispersione per il C.P.I.A., 37 studenti a rischio dispersione per gli Istituti di Istruzione Superiore. Si rappresenta che, salvo modifiche che verranno tempestivamente comunicate, ogni percorso individuale di orientamento e *mentoring* avrà una durata prevista di numero 6 ore.

Ad ogni docente potranno essere affidati massimo n. 4 studenti.

Il monte ore complessivo, da qui a dicembre 2024, sarà così suddiviso per ogni singolo Istituto scolastico, in base alle priorità evidenziate dal Team Progettazione:

- I.C. ROVIGO 1:** massimo ore 120 – numero minimo docenti tutor destinatari di incarichi 3
- I.C. ROVIGO 2:** massimo ore 120 - numero minimo docenti tutor destinatari di incarichi 3
- I.C. ROVIGO 3:** massimo ore 120 - numero minimo docenti tutor destinatari di incarichi 3
- I.C. ROVIGO 4:** massimo ore 120 - numero minimo docenti tutor destinatari di incarichi 3
- I.C. POLESSELLA:** massimo ore 120 - numero minimo docenti tutor destinatari di incarichi 3
- I.C. VILLADOSE:** massimo ore 120 - numero minimo docenti tutor destinatari di incarichi 3
- C.P.I.A. ROVIGO:** massimo ore 36 - numero minimo docenti tutor destinatari di incarichi 1
- LICEO CELIO ROCCATI:** massimo 222 ore - numero minimo docenti tutor destinatari di incarichi 3
- I.I.S. EDMONDO DE AMICIS:** massimo 222 ore - numero minimo docenti tutor destinatari di incarichi 3

Qualora un Istituto non ritenga di utilizzare integralmente il monte ore assegnato, le ore potranno essere redistribuite tra gli Istituti che ne presentino necessità.

### **Art. 2: Requisiti di ammissione:**

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) siano docenti in servizio presso uno degli Istituti della Rete
- b) siano in possesso di cittadinanza straniera, italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- c) ogni altro requisito di ammissibilità indicato come tale nella descrizione del profilo professionale, ivi compresa l'esperienza professionale
- d) insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- e) godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza
- f) possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- g) insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica;

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato **modello A**, debitamente firmata in calce, corredate dal **modello B** – autovalutazione titoli, e **modello C**- dichiarazione di assenza di incompatibilità e dal **curriculum vitae redatto secondo il modello europeo contenente l'autorizzazione al trattamento dati (anche essi debitamente firmati)** e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, **entro le ore 24:00 del 16.05.2023** mediante consegna a mano, in busta chiusa recante la dicitura **“Istanza di partecipazione DOCENTI ESPERTI MENTORING ED ORIENTAMENTO UNA SCUOLA ... DI TUTTI + Nome e Cognome e Istituto di appartenenza”** ovvero all'indirizzo [ROIS008009@pec.istruzione.it](mailto:ROIS008009@pec.istruzione.it) indicando nell'oggetto la medesima dicitura **“Istanza di partecipazione DOCENTI ESPERTI MENTORING ED ORIENTAMENTO UNA SCUOLA ... DI TUTTI + Nome e Cognome e Istituto di appartenenza”**

Non saranno prese in considerazione le istanze pervenute con modalità diverse da quanto sopra indicato.

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione per cui si richiede l'attribuzione di punteggio e i numeri che contraddistinguono ogni singola voce devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegata.

Si intende che i titoli dichiarati dovranno essere tutti disponibili su richiesta del Dirigente Scolastico. La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando sarà motivo di rescissione del contratto.

### **Art. 3: Cause di esclusione:**

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti o priva di sottoscrizione
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 4) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 5) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

### **Art. 4: Partecipazione**

La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

In caso di assenza di candidature per una o più delle figure richieste sarà a discrezione del DS indire nuovo avviso.

### **Art. 5: Selezione**

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegata (vedi art. successivo).

La presente selezione porterà alla costituzione di graduatoria di durata biennale (sino a tutto il 31.12.2024 salvo eventuali proroghe progettuali) da cui sarà possibile attingere per l'erogazione di nuovi incarichi strettamente attinenti all'azione.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, dando priorità ai docenti interni di ogni singolo Istituto e seguendo l'ordine di graduatoria.

Qualora all'interno di un Istituto non dovessero essere presenti un numero sufficienti di candidature, si procederà ad affidare l'incarico, in ordine di graduatoria, ai docenti che ne abbiano dato disponibilità, con preferenza ai docenti in servizio presso diverso Istituto del medesimo grado di istruzione.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di ore relative allo specifico ruolo richiesto.

Il Dirigente scolastico, in relazione al numero di istanze pervenute, si riserva altresì la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti.

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, anche esterni alla p.a.

Resta inteso che qualora i docenti individuati in graduatoria come destinatari di incarico concludano il rapporto di lavoro ovvero modifichino l'Istituto di servizio in momento antecedente il termine delle attività progettuali (31.12.2024), i medesimi saranno depennati dalla graduatoria oggetto del presente avviso, salvo il completamento delle attività/edizioni già avviate.

In tal caso si procederà, nell'ordine, con lo scorrimento della graduatoria, dando preferenza ai docenti inseriti in graduatoria ed interni all'Istituto interessato, in subordine ai docenti degli altri Istituti appartenenti alla rete e in ipotesi residuale, solo qualora il Team Progettazione ne individui la manifesta necessità, con la pubblicazione di nuovo avviso.

Come previsto dal Team Progettazione, i primi interventi di *mentoring* ed orientamento saranno avviati dal 29 maggio 2023 sino a tutto settembre 2023 (cd. **FASE 1** dell'attività di *mentoring* e orientamento).

#### Art. 6: Casi particolari

- In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico
- In caso di parità di punteggio tra candidati interni, avrà precedenza il candidato più giovane d'età. In caso di ulteriore parità, si procederà per sorteggio.

#### Art. 7: Titoli valutabili:

Sono valutabili i titoli professionali e culturali inseriti nell'allegato-domanda B al presente Avviso, che è parte integrante dell'Avviso stesso

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Laurea in Psicologia, Laurea in Scienze della formazione, Laurea in Scienze della formazione e dell'educazione, Laurea in Psicopedagogia (* <b>valutabili 10 punti solo se non sono titoli d'accesso al ruolo di appartenenza; valutabili 5 punti se sono titolo d'accesso al ruolo)</b> )	10 punti (o 5 punti)
Specializzazione in sostegno	5 punti
Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di	Max. 10 punti

perfezionamento post lauream, coerenti con il progetto (*specificare accuratamente oggetto e argomenti dei corsi di perfezionamento – non cumulabile con la specializzazione in sostegno) (2pt per ogni titolo, max. 5 titoli)	
Corsi di formazione fruiti in qualità di discente attinenti al progetto (3pt per ogni corso di n. minimo 3 h, max. 5)	Max. 15 punti
<b>TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI</b>	<b>PUNTI</b>
Incarichi svolti all'interno dell'Istituto di appartenenza (collaboratore del Dirigente Scolastico, funzione strumentale, referente area disagio/dispersione/orientamento, coordinatore di classe) (5pt per ogni anno, max. 5 anni)	Max. 25 punti
Esperienze di gestione diretta di progettualità complesse (es. PON, ERASMUS, ecc.) (3pt per ogni esperienza, max. 5 esperienze)	Max. 15 punti
Esperienza di collaborazione con ENTI DI FORMAZIONE/FONDAZIONI A SCOPO SOCIALE/AGENZIE FORMATIVE E SIMILI per esperienze coerenti con l'Avviso (3pt per ogni esperienza di almeno 1 mese, max. 5 esperienze)	Max. 15 punti

#### Art. 8: Compiti del docente esperto *mentoring/coaching* ed orientamento

- a. Gestisce gli interventi individuali di diminuzione del rischio dispersione mediante incontri di mentoring ed orientamento, a tu per tu con il ragazzo/a.
- MENTORING:** il mentoring è un processo metodologico con cui il mentore sostiene e promuove la carriera e lo sviluppo professionale di altre persone. Nella sfera psicosociale e/o nel percorso scolastico la relazione di mentoring, caratterizzata da empatia e capacità di ascolto attivo, opera per potenziare il senso di autoefficacia, propone diversi punti di osservazione dei problemi, accompagna il mentee nell'affrontare le sfide, condividendo con lui conoscenze, metodi e strategie, ad esempio nella capacità di prendere decisioni. Il mentoring aiuta ragazze e ragazzi ad acquisire maggiore consapevolezza delle proprie potenzialità e a superare le paure interiori che costituiscono il primo elemento di ostacolo ad una corretta e vincente gestione del proprio progetto di sviluppo professionale e personale, anche nelle fasi di continuità e orientamento. La metodologia formativa posseduta dall'esperto di mentoring completa ed esalta le potenzialità del singolo studente nel suo processo di crescita, lo aiuta a chiarire e mettere a fuoco i propri obiettivi di sviluppo personale al fine di approfondire l'auto-motivazione interiore indispensabile allo studente per il perseguimento di sfidanti obiettivi formativi.
- COACHING:** il coaching è una metodologia basata sullo sviluppo e sull'allenamento delle potenzialità personali, caratterizzato da una relazione paritetica fra il coach e il soggetto beneficiario che elabora e realizza autonomamente un proprio progetto attraverso l'acquisizione di un più alto grado di consapevolezza, responsabilità, fiducia e autonomia. Il coach stabilisce una relazione con la studentessa/lo studente stimolando ad un ulteriore sviluppo a partire dalle proprie risorse personali; la finalità precipua del coaching è quella di assistere una utilizzazione piena delle conoscenze possedute dalle singole persone potenziandone la motivazione. Il coach supporta la ricerca della soluzione al problema senza imporre il proprio punto di vista ma facilitando l'emersione delle attitudini e delle idee del soggetto; è un facilitatore e un moderatore, supporta e aiuta nel percorso scolastico a partire dalla definizione degli obiettivi (goals) dei punti di forza e di debolezza e con una attenzione alla alfabetizzazione emotiva.
- b. Monitora la frequenza e la partecipazione agli sportelli individuali programmati da parte degli studenti;
- c. Si relaziona tempestivamente con il Team Progettazione e la Scuola capofila in caso di interruzione



- dell'attività
- d. Redige apposito verbale di ogni singolo incontro, provvedendo alla registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte.
  - e. Cura la eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018

#### **Art. 9: Attribuzione incarico – durata**

L'attribuzione dell'incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento ad personam secondo la normativa vigente.

L'incarico/contratto sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali. La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato.

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione. La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative della Istituzione scolastica e, comunque fino al termine della realizzazione dell'Azione in questione.

#### **Art. 10: Rinuncia e surroga**

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito

#### **Art. 11: Compenso**

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è **di 42,00 euro/ora** onnicomprensivi lordo Stato.

L'attività dovrà risultare da atti di verbale/time-sheet, contestualmente al lavoro svolto. I compensi saranno corrisposti a saldo, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge. L'esperto dovrà provvedere in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

#### **Art. 12: Controlli**

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato.

Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

#### **Art. 13: Responsabile del Procedimento**

Ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico: prof. Osvaldo Pasello

#### **Art. 14: Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, riguardante "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.



**EDMONDO DE AMICIS**  
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE  
ROVIGO

VIA C. PARENZO, 16 - ROVIGO (RO) / TEL. 0425.21240  
C.F. 93028770290 - C.M. ROIS008009  
WWW.IISDEAMICIS-ROVIGO.EDU.IT  
E-MAIL: ROIS008009@ISTRUZIONE.IT  
ROIS008009@PEC.ISTRUZIONE.IT



*Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento. Ulteriori informazioni in ordine ai Suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

#### **Art. 15: Pubblicazione del bando e impugnazioni**

Il presente bando è pubblicato sul sito internet dell'Istituto, in ALBO ed AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE. Avverso il presente bando e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104.

È ammesso inoltre ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati, all'organo che ha emanato il provvedimento, entro 30 giorni dalla pubblicazione e/o notifica dei medesimi ai sensi degli artt. 1 e ss. del D.P.R. n. 1199 del 1971

Il RUP Dirigente Scolastico  
Prof. Osvaldo Pasello







**EDMONDO DE AMICIS**  
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE  
ROVIGO

VIA C. PARENZO, 16 - ROVIGO (RO) / TEL. 0425.21240  
C.F. 93028770290 - C.M. ROIS008009  
WWW.IISDEAMICIS-ROVIGO.EDU.IT  
E-MAIL: ROIS008009@ISTRUZIONE.IT  
ROIS008009@PEC.ISTRUZIONE.IT



Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca

Si allega alla presente

- Documento di identità in fotocopia
- Allegato B (griglia di valutazione)
- Allegato C (dichiarazione di non incompatibilità)
- Curriculum Vitae

N.B.: **La domanda priva degli allegati e non firmata non verrà presa in considerazione**

### DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE

***Il/la sottoscritto/a, AI SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL DPR 28.12.2000 N. 445, CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITA' PENALE CUI PUO' ANDARE INCONTRO IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI AI SENSI DELL'ART. 76 DEL MEDESIMO DPR 445/2000 DICHIARA DI AVERE LA NECESSARIA CONOSCENZA DELLA PIATTAFORMA PNRR E DI QUANT'ALTRO OCCORRENTE PER SVOLGERE CON CORRETTEZZA TEMPESTIVITA' ED EFFICACIA I COMPITI INERENTI LA FIGURA PROFESSIONALE PER LA QUALE SI PARTECIPA OVVERO DI ACQUISIRLA NEI TEMPI PREVISTI DALL'INCARICO***

Data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'istituto \_\_\_\_\_ al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

**ALLEGATO B:**

**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:**

**a) INDICARE TITOLO SPECIFICO DI ACCESSO AL RUOLO DOCENTE:**

TITOLI DI STUDIO	PUNTI	n. riferimento del curriculum	Autovalutazione candidato	Valutazione Commissione
Laurea in Psicologia, Laurea in Scienze della formazione, Laurea in Scienze della formazione e dell'educazione, Laurea in Psicopedagogia (* <b>valutabili 10 punti solo se non sono titoli d'accesso al ruolo di appartenenza; valutabili 5 punti se sono titolo d'accesso al ruolo</b> )	10 punti (o 5 punti)			
Specializzazione in sostegno	5 punti			
Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream, coerenti con il progetto (*specificare accuratamente oggetto e argomenti dei corsi di perfezionamento – non cumulabile con la specializzazione in sostegno) (2pt per ogni titolo, max. 5 titoli)	Max. 10 punti			
Corsi di formazione fruiti in qualità di discente attinenti al progetto (3pt per ogni corso di n. minimo 3 h, max. 5)	Max. 15 punti			
<b>TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI</b>	<b>PUNTI</b>			
Incarichi svolti all'interno dell'Istituto di appartenenza (collaboratore del Dirigente Scolastico, funzione strumentale, referente area disagio/dispersione/orientamento, coordinatore di classe) (5pt per ogni anno, max. 5 anni)	Max. 25 punti			
Esperienze di gestione diretta di progettualità complesse (es. PON, ERASMUS, ecc.) (3pt per ogni esperienza, max. 5 esperienze)	Max. 15 punti			
Esperienza di collaborazione con ENTI DI FORMAZIONE/FONDAZIONI A SCOPO SOCIALE/AGENZIE	Max. 15 punti			



**EDMONDO DE AMICIS**  
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE  
ROVIGO

VIA C. PARENZO, 16 - ROVIGO (RO) / TEL. 0425.21240  
C.F. 93028770290 - C.M. ROIS008009  
WWW.IISDEAMICIS-ROVIGO.EDU.IT  
E-MAIL: ROIS008009@ISTRUZIONE.IT  
ROIS008009@PEC.ISTRUZIONE.IT



*Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

FORMATIVE E SIMILI per esperienze coerenti con l'Avviso (3pt per ogni esperienza di almeno 1 mese, max. 5 esperienze)				
--	--	--	--	--

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



**EDMONDO DE AMICIS**  
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE  
ROVIGO

VIA C. PARENZO, 16 - ROVIGO (RO) / TEL. 0425.21240  
C.F. 93028770290 - C.M. ROIS008009  
WWW.IISDEAMICIS-ROVIGO.EDU.IT  
E-MAIL: ROIS008009@ISTRUZIONE.IT  
ROIS008009@PEC.ISTRUZIONE.IT



*Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

**ALLEGATO C:**

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ PER IL  
RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE INTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER  
LA COSTITUZIONE DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
(\_\_\_\_) il \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_ in servizio nell'a.s. \_\_\_\_\_ presso l'Istituto  
\_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_,

**CONSAPEVOLE**

delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

- di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico", a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della Legge 190/2012;
- che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse per il conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 53, comma 14 del D. Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" così come modificato dall'art. 1, comma 42 lettera h) e d), della legge n. 190 del 06 novembre 2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_